

J T B グループ労働組合連合会 グローバル対応方針（社への対置）

（目的）

J T B グループ労働組合連合会（以下、連合会）は、グローバルに多様な事業を展開し、広範囲なサプライチェーンを有する J T B グループ（以下、グループ）に対置する労働組合として、国際的に認知された基準などを踏まえた企業行動、および産業の成長発展を牽引する企業としての行動を促し、雇用・労働分野をはじめとした社会的な課題の解決に寄与するための基本方針を定める。

（基本方針・認識）

1. 地球環境に対する影響への対応

連合会は、自然資源の減少、汚染、気候変動、生態系への影響などあらゆる環境問題の予防、改善に対する企業、その他の組織の取り組みを支持する。

2. 職場における基本的人権および権利の尊重

連合会は、国連世界人権宣言、ILO 条約等で謳われている人権・基本的労働組合権保護および国際労働条件基準を遵守する重要性を認識する。

特に、グループの職場および関係する諸機関における、以下の ILO の中核的 8 条約および ILO 条約第 155 号の適切な実施について、グループ経営に対して要請し、必要に応じて協議する。

※ILO 中核的 8 条約及び ILO 条約第 155 号

第 87 号：結社の自由及び団結権の保護に関する条約

第 98 号：団結権及び団体交渉権についての原則の適用に関する条約

第 29 号：強制労働に関する条約

第 105 号：強制労働の廃止に関する条約

第 138 号：就業が認められるための最低年齢に関する条約

第 182 号：最悪の形態の児童労働の禁止及び撤廃のための即時の行動に関する条約

第 100 号：同一価値の労働についての男女労働者に対する同一報酬に関する条約

第 111 号：雇用及び職業についての差別待遇に関する条約

第 155 号：職業上の安全及び健康並びに作業環境に関する条約

3. グループで雇用される従業員の労働環境整備と人財育成

連合会は、産業の発展成長を牽引するグループにおいて雇用される人財の労働条件について、各国法令・労使慣行への準拠のみならず、安心感と働きがいを持って働きつづけられる雇用・労働環境を整備し、育成にむけた施策を実施する重要性を認識する。

以上

The Federation of JTB Group Workers' Unions Global Policy

Purpose

The Federation of JTB Group Workers' Unions (hereafter termed 'the Federation') is a trade union organization that is a negotiating partner of the JTB Group (hereafter termed 'the Group'), a global corporation that is engaged in diversified business in the global market and that owns far-reaching supply chains. As such a trade union organization the Federation shall urge the Group to act with respect to established global standards and take responsible actions as a leading company that spearheads the development and growth of the tourism industry. The Federation has, therefore, developed a basic policy that shall contribute to resolving social challenges such as employment and labor-related issues.

Basic policy and stance

1. Responding to the impact of business on the global environment

The Federation shall support all initiatives taken by companies and other organizations that would prevent and take remedial measures against environmental degradation such as diminishing natural resources, pollution, climate change and damage to the eco system.

2. Respecting the basic human and other rights at workplaces

The Federation is well aware of the importance of respecting human and basic labor union rights as stipulated in the UN Universal Declaration of Human Rights as well as ILO Conventions and complying with global labor standards.

Particularly, the Federation shall urge the Group to appropriately implement the following eight ILO core conventions together with ILO Convention No.155 at the workplaces and other structures of the Group. The Federation shall, when necessary, consult with the management of the Group about the implementation of these conventions.

* Eight ILO core conventions and Convention No.155:

No.87: Freedom of Association and Protection of the Right to Organize

No.98: Right to Organize and Collective Bargaining

No.29 : Forced Labor

No.105: Abolition of Forced Labor

No.138: Minimum Age

No.182:Worst Forms of Child Labor

No.100: Equal Remuneration

No.111: Discrimination

No.155: Occupational Safety and Health

3. The improvement of the working environment for the Group employees and their human resource development

The Federation is aware it is important that the conditions of the workers employed by the Group, a leading company that drives the future growth of the tourism industry, are in conformity with the legal and labor practices of each nation in which they work. At the same time the Federation recognizes that their employment and working environment must be developed in a way that every employee can work with sense of security and fulfillment, and the Group's policies for human resource development must be also implemented in such a way.

J T B グループ労働組合連合会 グローバル対応方針（グループ内連帯）

1. 連合会本部、加盟組合の役割

連合会本部	加盟組合
<ul style="list-style-type: none"> ・代表交渉機能としてのグループ労使間協議 ・活動 PF 機能としての情報収集や課題対応、活動基盤の整備 ・上部団体との連携 	<ul style="list-style-type: none"> ・海外勤務組合員の対応窓口 ・各社労使間での課題解決にむけた協議 ・連合会本部との連携

2. 連合会本部の具体的対応内容

代表交渉機能
<ul style="list-style-type: none"> ①海外駐在勤務関連のグループ共通制度の維持・改善に関する協議 <ul style="list-style-type: none"> ・機関会議を中心に議論の上、グループ労使間協議での制度交渉 ②海外駐在勤務中の労働環境改善についての協議 <ul style="list-style-type: none"> ・連合会相談ダイヤルへの相談内容に応じた必要なグループ労使協議 ・有事（現地での大規模テロ・自然災害など発生時）の際の、CP 人事部による安否確認結果の確認 ・加盟組合の要請を受けた、CP 人事部への環境改善の申し入れ ※基本的には各社労使間協議を経て、各社⇒グループコーポレート人事部への要請による対応を原則とするが、改善が進まない場合に対応を行う。 ③海外事業会社で働く仲間の労働条件向上につながる取り組み <ul style="list-style-type: none"> ・国内勤務の海外事業会社従業員との連帯をつうじた実態把握 ・「相談ダイヤル」への労務相談に対する対応 ・組織化、または各国の労使慣行に基づいた対応に関する上部団体への支援要請 ・グローバル事業の戦略推進に必要な政策、労働条件整備等の協議
活動 PF 機能
<ul style="list-style-type: none"> ①海外駐在組合員対応のプラットフォーム化 <ul style="list-style-type: none"> ・海外駐在員（時間管理対象者）の時間外労働時間実態を CP 人事部経由で確認 ・実態把握のための海外駐在者 Web アンケートの実施 ②海外勤務における課題発生時の現地訪問 <ul style="list-style-type: none"> ・現地訪問による実態把握が必要となった場合に訪問 ③活動基盤整備 <ul style="list-style-type: none"> ・組合対応マニュアル（赴任前・赴任中）の整備 ・加盟組合からの要請による海外事業会社の就業規則類の問い合わせ ・海外労働法制に関する調査研究と概要の取りまとめ ・連合会ならびに加盟組合の規約（英文版）の作成

3. 加盟組合の具体的対応内容

<ul style="list-style-type: none"> ・海外勤務組合員の対応窓口（相談対応、連合会本部作成の資料等の発信等） ・組合員からの相談内容に応じた、各社労使協議をつうじた環境改善の申し入れ ・有事（現地での大規模テロ・自然災害など発生時）の際の、本人および各社による安否確認結果の確認 ・各加盟組合の運動方針に基づく海外事業会社の職場訪問時の情報共有
--

以上